

### Politica per la Parità di Genere

La Direzione della SOC. COOP. SOC ONLUS L'ARCANGELO MICHELE per valorizzare la cultura della Diversità e delle Pari Opportunità nonché supportare la potenzialità femminile, ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria Organizzazione, al fine di migliorarne le prestazioni e favorirne la competitività e la crescita, un'adeguata Politica per la Parità di Genere, che sia in grado di sviluppare e favorire l'applicazione di un Sistema di Gestione conforme a quanto riportato dalla Prassi di Riferimento **UNI/PdR 125:2022**, e che vada ad integrare il Sistema di Gestione Qualità già adottato; a tal fine la Direzione assegna le risorse economiche necessarie.

Ed in collaborazione e con l'assistenza del Comitato guida per la Parità di Genere, nuovo organo interno la cui firma è presente in calce e composto da due componenti, i quali vengono nominati dalla Direzione stessa e che rappresentano in modo bilanciato sia il genere maschile che femminile, si impegna per l'applicazione e la tenuta sotto controllo del Sistema di Gestione adottato, comprensivo del Piano Strategico per la definizione degli Obiettivi e la verifica dei risultati raggiunti.


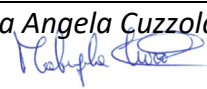
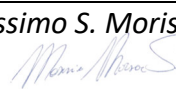
La rappresentanza equa dei Generi è una condizione da perseguire/garantire, in generale e per quanto possibile, anche tra i relatori, nei casi previsti di tavole rotonde, eventi, convegni, anche a carattere scientifico, e/o tra i partecipanti per i corsi di formazione e valorizzazione, inclusi i corsi sulla leadership.

Il rispetto della Parità di Genere, in particolare, deve essere garantito nei processi e negli ambiti relativi a:

- Selezione ed assunzione
- Gestione del personale e delle carriere (comprese la mobilità interna e la successione a posizioni di maggiore responsabilità)
- Trattamento retributivo, concessione benefits, piani welfare
- Tutela della maternità/paternità
- Conciliazione vita-lavoro

L'implementazione e l'applicazione di quanto definito da questa Politica saranno a cura del Comitato guida per la Parità di Genere, responsabile della gestione e del monitoraggio delle prestazioni aziendali relative alla suddetta materia, mediante la predisposizione di specifici Indicatori (KPI) e dalla raccolta-documentazione dei risultati raggiunti, da sottoporre periodicamente alla Direzione per la loro verifica, in particolare ai fini del raggiungimento degli Obiettivi prefissati e della prevenzione delle situazioni non conformi e/o pregiudizievoli per un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della Diversità di Genere.

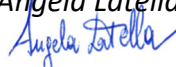

Il Sistema di Gestione adottato deve considerare e rispettare le leggi/prescrizioni/normative vigenti applicabili in questa materia e prevedere la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale aziendale, in particolare dei responsabili di Area/Sezione a cui è affidato il compito di trasmettere e promuovere la cultura della Parità di Genere, non solo all'interno dell'Organizzazione per il raggiungimento della necessaria consapevolezza, ma anche all'esterno, alle altre Parti interessate.

Edizione 0 Rev. 0 Data: 03/12/2023	<b>CPG - Comitato guida per la Parità di Genere</b>		<b>DIR - Direzione</b>
	<i>Angela Latella</i> 	<i>Maria Angela Cuzzola</i> 	<i>Massimo S. Morisani</i> 

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo, anche in forma anonima, per la denuncia di situazioni non conformi o a rischio e/o esprimere le proprie opinioni e/o suggerimenti per il miglioramento del relativo Sistema di Gestione ed il raggiungimento degli Obiettivi prefissati.

Questa Politica per la Parità di Genere sarà oggetto di Riesame annuale da parte della Direzione per verificarne la validità/attualità e, nel caso, revisionarla/aggiornarla o confermarla.

Questo documento, firmato in calce dai componenti dal Comitato guida per la Parità di Genere, e per approvazione dalla Direzione, sarà esposto in evidenza all'interno dell'Azienda *"per comunicazione a tutto il personale aziendale"* oltre ad essere reso disponibile sul sito dell'Organizzazione ed eventualmente in copia *"per comunicazione alle altre Parti esterne interessate"*, sia in forma di marketing che di pubblicità.

Edizione 0 Rev. 0 Data: 03/12/2023	<b>CPG - Comitato guida per la Parità di Genere</b>		<b>DIR - Direzione</b>
	<i>Angela Latella</i> 	<i>Maria Angela Cuzzola</i> 	<i>Massimo S. Morisani</i> 